

公表

事業所における自己評価総括表

|                |                      |           |    |
|----------------|----------------------|-----------|----|
| ○事業所名          | 児童デイサービスあるふぁー        |           |    |
| ○保護者評価実施期間     | 令和7年8月1日 ~ 令和7年8月31日 |           |    |
| ○保護者評価有効回答数    | (対象者数)               | 10 (回答者数) | 10 |
| ○従業者評価実施期間     | 令和7年8月1日 ~ 令和7年8月31日 |           |    |
| ○従業者評価有効回答数    | (対象者数)               | 7 (回答者数)  | 7  |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 令和7年9月3日             |           |    |

○ 分析結果

|   | 事業所の強み（※）だと思われること<br>※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等          | さらに充実を図るための取組等                         |
|---|--------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------|
| 1 | 一人一人の個性を伸ばす支援を行っている。                       | ご利用者様の特性に応じた支援を提供している。         | 興味があること、得意なことを活かせる活動をもっと取り入れる。         |
| 2 | 来所されたら楽しく過ごし、笑顔で帰っていただいている。                | ご利用者様の意見や要望も聞き入れ、支援内容に取り入れている。 | よりご利用者様が楽しんで取り組める工夫をし、安心感を得やすい環境作りをする。 |
| 3 |                                            |                                |                                        |

|   | 事業所の弱み（※）だと思われること<br>※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等                 |
|---|--------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|
| 1 | 地域との関わり。                                   | 地域との交流不足。         | 地域のイベント参加や交流の場を増やす。                  |
| 2 | 経験の浅い職員。                                   | 個々のキャリアアップ。       | 職員の育成・質を高めるため、人材育成コンサルティングの活用を始めている。 |
| 3 |                                            |                   |                                      |